

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 1/10
TITOLO CODICE ETICO		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

CODICE ETICO

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 2/10
TITOLO CODICE ETICO		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

INDICE ANALITICO

1.	PREMESSA	3
2.	OBIETTIVI DEL CODICE ETICO	3
3.	DESTINATARI DEL CODICE ETICO	3
3.1	Obblighi dei destinatari.....	3
4.	I PRINCIPI GENERALI DEL CODICE ETICO.....	4
4.1	Rispetto delle leggi.....	4
4.2	Correttezza.....	4
4.3	Non discriminazione	4
4.4	Tutela dell'ambiente	4
4.5	Qualità ed efficienza	4
4.6	Valorizzazione delle risorse umane	4
4.7	Integrità della persona.....	4
4.8	Senso del servizio.....	5
4.9	Responsabilità verso la collettività	5
4.10	Concorrenza leale	5
4.11	Trasparenza	5
4.12	Riservatezza e tutela dei dati personali	5
5.	RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS	6
5.1	Relazioni con i clienti	6
5.2	Relazioni con i fornitori.....	6
5.3	Relazioni con gli azionisti	6
5.4	Relazioni con i partner commerciali	7
5.5	Relazioni con le risorse umane	7
5.6	Relazioni con la Pubblica Amministrazione, Autorità e Istituzioni Pubbliche.....	8
5.7	Relazioni con soggetti privati	8
5.8	Relazioni con le associazioni di rappresentanza	9
5.9	Relazioni con gli enti concedenti e gestione delle gare	9
5.10	Regole di condotta per la gestione dei contributi e sponsorizzazioni	9
6.	ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO.....	9
6.1	Comunicazione e formazione	10
6.2	La segnalazione delle violazioni	10
6.3	Le sanzioni	10

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 3/10
TITOLO CODICE ETICO		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

1. PREMESSA

Condotte Nord S.p.a. (di seguito “Condotte Nord”) si occupa prevalentemente del servizio pubblico di distribuzione urbana di gas combustibili (Gas metano e GPL) attraverso la diretta progettazione, costruzione e gestione di metanodotti urbani nel nord Italia.

Condotte Nord, azienda a completo capitale privato, si propone al servizio degli enti locali e agli addetti del settore rispettando le regole di mercato e gli obblighi di servizio, implementando le attività mediante una gestione e una organizzazione snella, puntuale e soprattutto a stretto contatto diretto con la popolazione residente nei territori dotati degli impianti di distribuzione in gestione.

Condotte Nord nasce sotto il profilo del D.Lvo 164/00 nel 2002 ma si trascina tutta l’esperienza acquisita durante il precedente modello societario di unico gestore di vendita e distribuzione di gas dal 1965. Oltre cinquant’anni di lavoro, consentono oggi di affermare una maturata e consolidata presenza sul territorio lombardo.

2. OBIETTIVI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Condotte Nord, definisce un insieme di norme etiche e sociali alle quali gli esponenti aziendali si devono attenere, coinvolgendo sia i comportamenti collettivi sia quelli individuali e riguardando sia il rispetto delle leggi sia il rispetto dei valori morali.

Il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico è uno strumento fondamentale per consolidare la fedeltà dei clienti, creare un rapporto stabile e forte con i fornitori e generare affidabilità verso i creditori.

Osservare un Codice Etico vuol dire creare un ambiente di lavoro sereno e stimolante, consentendo all’azienda di prendere ed attuare le decisioni strategiche ed organizzative con chiarezza, correttezza e rapidità.

3. DESTINATARI DEL CODICE ETICO


I principi e le disposizioni del presente Codice Etico hanno come destinatari i componenti degli organi sociali, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i fornitori, i partner commerciali e tutti coloro che vengono ad instaurare, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione o partnership con Condotte Nord.

3.1 Obblighi dei destinatari

I destinatari, nello svolgimento della propria attività lavorativa, sono obbligati ad assumere comportamenti improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza, reciproco rispetto, rigore e serietà professionale, il tutto per garantire e tutelare il prestigio e la buona reputazione dell’azienda.

I destinatari delle presenti disposizioni sono tenuti al rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle procedure e, per quanto di loro competenza, a far osservare le disposizioni stesse.

In nessun caso è giustificato un comportamento contrario a quanto enunciato nel presente Codice Etico e, in generale, in contrasto con le leggi e i regolamenti, anche nel caso in cui il destinatario adduca di agire nell’interesse dell’azienda.

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 4/10
TITOLO CODICE ETICO		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

4. I PRINCIPI GENERALI DEL CODICE ETICO

4.1 Rispetto delle leggi

Nell'ambito della propria attività professionale, i destinatari del Codice Etico sono tenuti ad osservare con la dovuta diligenza le leggi vigenti, le procedure, le disposizioni statutarie, i regolamenti interni ed i regolamenti dettati dalle Autorità di settore, nonché il Codice Etico stesso.

4.2 Correttezza

I destinatari del Codice Etico devono esercitare le proprie mansioni con equità e correttezza evitando qualsivoglia situazione di:

- Abuso di potere, ledendo ad esempio la dignità e l'autonomia del collaboratore;
- Conflitto di interessi, perseguendo interessi diversi dagli interessi aziendali o avvantaggiandosi personalmente da affari aziendali (corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi...);
- Sfruttamento, approfittando di condizioni di ignoranza o di incapacità della controparte;
- Non trasparenza contrattuale, dando informazioni incomplete e poco chiare alla controparte.

4.3 Non discriminazione

Condotte Nord, nei confronti di chiunque, non pratica alcuna discriminazione in termini di età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.

Chiunque ritenga di aver subito una discriminazione può riferire l'accaduto all'Organismo di controllo che provvederà a verificare l'effettiva violazione del presente Codice Etico.

4.4 Tutela dell'ambiente

Condotte Nord è particolarmente attenta alla tutela dell'ambiente. A tal fine è impegnata a sviluppare la propria attività nel rispetto ambientale e paesaggistico, utilizzando tecnologie avanzate e ai tempi con la ricerca scientifica.

4.5 Qualità ed efficienza

Condotte Nord ascolta i propri clienti per soddisfare le loro richieste ed esigenze, cercando di migliorare costantemente la qualità dei servizi offerti. Anche l'applicazione di standard più avanzati in termini di economicità, redditività, qualità ed efficienza nella gestione delle risorse impiegate è un principio fondamentale al quale si ispira Condotte Nord nello svolgimento della sua attività.


Condotte Nord ha sviluppato e implementato un Sistema di Gestione della Qualità in conformità ai requisiti della norma ISO 9001 che è stato certificato da un ente terzo accreditato.

4.6 Valorizzazione delle risorse umane

Le risorse umane sono un valore fondamentale ed indispensabile per il successo e la crescita di un'azienda. È per questo motivo che Condotte Nord pone a loro particolare attenzione: tutela e promuove il valore delle persone allo scopo di migliorare ed accrescere le competenze possedute da ciascun collaboratore.

4.7 Integrità della persona

Condotte Nord garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e della buona educazione, nonché assicura ambienti di lavoro salubri e sicuri. Ostacola fortemente ogni forma di

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 5/10
TITOLO CODICE ETICO		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

intimidazione, mobbing, stalking e qualsivoglia minaccia volta ad indurre le persone ad agire contro la legge e i principi del Codice Etico.

Condotte Nord ha sviluppato ed implementato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità ai requisiti della norma OHSAS 18001 che è stato certificato da un ente terzo accreditato.

4.8 Senso del servizio

I destinatari del Codice Etico sono tenuti ad osservare comportamenti volti ad offrire un servizio di elevato valore sociale e di utilità per la collettività. Quest'ultima deve infatti poter contare su servizi di qualità e di condizioni economico- normative giuste ed eque.

4.9 Responsabilità verso la collettività

Condotte Nord, nello svolgimento della sua attività, è consapevole dell'impatto economico e sociale che riveste nella società. A tal fine, opera in maniera sostenibile, nel rispetto della sicurezza delle comunità locali, anche al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione ed accettazione sociale.

4.10 Concorrenza leale

Condotte Nord promuove e tutela il valore della concorrenza leale, operando secondo i principi di lealtà, correttezza e trasparenza commerciale.

Condanna qualsivoglia comportamento collusivo e abusivo e qualsiasi pratica commerciale che non sia conforme alla normativa vigente in materia di concorrenza tra imprese.

4.11 Trasparenza


I destinatari del Codice Etico sono tenuti a fornire informazioni chiare, accurate, veritiere e complete. Ogni comunicazione deve essere di facile ed immediata comprensione, in modo che siano assunte decisioni consapevoli ed autonome da parte degli interessati. Ogni operazione e transazione deve poi essere adeguatamente documentata, consentendo così in ogni momento di poter facilmente risalire agli autori e alle motivazioni/caratteristiche delle attività stesse. Anche nella scelta dei fornitori, Condotte Nord osserva il principio della oggettività e trasparenza, svolgendo valutazioni oggettive relativamente alla competitività, alla qualità e alle condizioni economiche offerte.

4.12 Riservatezza e tutela dei dati personali

Condotte Nord assicura la riservatezza delle informazioni assunte, astenendosi dall'utilizzare le informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della sua attività.

Al fine di garantire la tutela dei dati personali, intendendosi come tali qualunque informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente o associazione, Condotte Nord si impegna a trattare gli stessi nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e della dignità degli interessati.

Condotte Nord garantisce che i dati personali siano trattati in modo lecito e corretto e non siano utilizzati per fini secondari senza il consenso degli interessati.

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 6/10
TITOLO CODICE ETICO		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

5. RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS

Con il termine Stakeholders si intendono tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente con l'attività aziendale: i clienti, i fornitori, gli azionisti, i partner commerciali, i dipendenti, i collaboratori, i cittadini e più in generale chiunque abbia un interesse nei confronti dell'attività dell'azienda.

Il Codice Etico è portato a conoscenza degli stakeholders mediante apposite e adeguate attività di comunicazione, assicurandone la corretta comprensione anche mediante appositi piani di formazione. Ai fini della sua divulgazione, copia del Codice Etico viene:

- Richiamato in tutti i contratti con i collaboratori o terze parti;
- Pubblicato nell'intranet/sito aziendale;
- Affisso in bacheca.

5.1 Relazioni con i clienti

Condotte Nord si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti, ponendosi in relazione a loro in modo chiaro, semplice, completo e disponibile, informandoli tempestivamente in caso di eventuali modifiche contrattuali, variazioni economiche/tecniche e verifiche di controllo.

Condotte Nord garantisce altresì ai propri clienti un monitoraggio costante del loro grado di soddisfazione, in modo da apportare continui miglioramenti al proprio servizio e soddisfare appieno le esigenze e le richieste della clientela.

5.2 Relazioni con i fornitori

Condotte Nord seleziona i propri fornitori secondo procedure rispettose delle leggi applicabili e improntate ai criteri di trasparenza, concorrenzialità, qualità, competitività ed efficienza. In particolare, nel processo di selezione, Condotte Nord pone particolare attenzione a:

- Osservare le procedure interne di selezione;
- Riconoscere ai partecipanti pari opportunità di partecipazione;
- Verificare che i partecipanti dispongano di adeguati mezzi e idonee capacità tecniche/professionali;
- Verificare il rispetto delle normative in materia di lavoro e sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.


Anche nella stipulazione dei contratti, Condotte Nord si impegna a osservare i criteri di trasparenza, certezza e forma scritta.

5.3 Relazioni con gli azionisti

Condotte Nord adotta un sistema di corporate governance ispirato ai principi di trasparenza e correttezza nella gestione dell'impresa, operando per accrescere il valore dell'investimento dei soci e gestendo il patrimonio aziendale con professionalità, diligenza e prudenza.

A tal fine, Condotte Nord si impegna a:

- Garantire affidabilità e veridicità delle scritture contabili;
- Tutelare il patrimonio aziendale;
- Comunicare in modo tempestivo e trasparente informazioni corrette e complete;
- Assicurare parità di trattamento degli azionisti, mettendoli in grado di partecipare alle decisioni e di effettuare scelte in modo consapevole.

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 7/10
TITOLO <p style="text-align: center;">CODICE ETICO</p>		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

Le strutture preposte al perseguimento di tali obiettivi sono principalmente: il Consiglio di Amministrazione, il Presidente, il Gestore Indipendente e il Comitato di gestione e controllo. È inammissibile la divulgazione di notizie o commenti falsi o tendenziosi. Ogni attività di comunicazione è improntata nel rispetto delle leggi e delle informazioni sensibili ed è caratterizzata da chiarezza e trasparenza.

5.4 Relazioni con i partner commerciali

Tutte le relazioni di partnership sono ispirate ai principi di trasparenza e collaborazione, nel rispetto della normativa vigente e dei principi del presente Codice Etico, ai quali i partner commerciali dovranno aderire e rispettare.

Condotte Nord sostiene l'adozione di accordi trasparenti e collaborativi con i propri partner, impegnandosi a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte.

5.5 Relazioni con le risorse umane

Condotte Nord riconosce un ruolo primario alle risorse umane ed è per questo che ha interesse a favorire lo sviluppo del potenziale di ciascun dipendente o collaboratore, incentivando un ambiente e un'organizzazione di lavoro improntati:

- Al rispetto della personalità e della dignità di ciascuna persona;
- Alla prevenzione di discriminazioni, disagi e abusi di qualsivoglia tipologia;
- Alla realizzazione di un clima di fiducia e collaborazione;
- All'aggiornamento e allo sviluppo delle conoscenze individuali ed aziendali;
- All'equità e alla meritocrazia, escludendo forme di favoritismo;
- Alla flessibilità in caso di maternità e cura dei figli.


Per i contratti di lavoro (consulenza o rapporto subordinato), Condotte Nord esclude categoricamente qualsiasi forma di lavoro irregolare. Al momento della costituzione di un rapporto di lavoro, Condotte Nord informa il lavoratore in maniera chiara ed esaustiva di tutte le necessarie informazioni relativamente alle funzioni/mansioni da svolgere e agli elementi normativi/retributivi del rapporto di lavoro stesso.

Condotte Nord incentiva la formazione professionale, promuovendo la cultura e le iniziative volte alla diffusione di conoscenza all'interno dell'azienda. Valorizza le specifiche competenze individuali e incentiva il valore professionale di ciascuno.

Condotte Nord assicura la creazione e la gestione di ambienti di lavoro adeguati dal punto di vista della salute e sicurezza dei lavoratori. In tale ottica, questi ultimi devono rispettare le norme e gli standard previsti in tale ambito. In particolare, è assolutamente vietato prestare la propria attività lavorativa sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, nonché è vietato fumare nei luoghi di lavoro. Ove possibile, Condotte Nord mette a disposizione degli interessati aree riservate ai fumatori.

Per quanto concerne l'utilizzo dei beni aziendali e degli strumenti informatici da parte dei dipendenti/collaboratori, Condotte Nord è particolarmente attenta ad eliminare o quantomeno limitare i potenziali rischi che potrebbero sorgere da un utilizzo improprio degli stessi. In particolare, ogni utilizzatore è tenuto a:

- Utilizzare i beni aziendali con scrupolo e parsimonia, evitandone utilizzi inopportuni che possano essere causa di danno per l'azienda;

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 8/10
TITOLO CODICE ETICO		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

- Adottare quanto previsto dalle policy di sicurezza aziendali al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- Non inviare messaggi di posta elettronica minatori ed ingiuriosi, non ricorrere ad espressioni di linguaggio poco professionali, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona o danno all'azienda;
- Prestare particolare attenzione alla custodia delle password e credenziali di accesso personali;
- Non navigare su siti internet indecorosi ed offensivi;
- Non utilizzare ai fini privati gli strumenti aziendali in dotazione.

5.6 Relazioni con la Pubblica Amministrazione, Autorità e Istituzioni Pubbliche

Condotte Nord osserva nei confronti della Pubblica Amministrazione un comportamento improntato alla massima trasparenza e correttezza. Dà piena e scrupolosa osservanza alle direttive delle Autorità regolatrici del mercato, collaborando attivamente con loro e comunicando tempestivamente le informazioni richieste.

Condotte Nord inibisce ogni forma di omaggio, somme di denaro o altre utilità, che possano influenzare l'attività dei pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio nell'espletamento dei loro doveri. Allo stesso modo Condotte Nord proibisce ai dirigenti, collaboratori e dipendenti di ricevere omaggi o trattamenti di favore, se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore.

Condotte Nord, nei confronti delle Istituzioni Pubbliche, si impegna ad instaurare una stabile comunicazione finalizzata esclusivamente alla valutazione delle implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nei suoi confronti, alla risposta a richieste informali e ad atti di sindacato ispettivo o comunque alla diffusione della sua posizione su temi rilevanti per l'azienda. Tutto ciò per il tramite di referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato, in osservanza del principio della massima chiarezza e trasparenza.


Condotte Nord non contribuisce in alcun modo al finanziamento di partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali o di loro rappresentanti e candidati. Si astiene da qualsivoglia pressione diretta o indiretta ad esponenti politici e non eroga contributi ad organizzazioni con le quali possa ravvisarsi un conflitto di interessi, salvo il caso di associazioni no profit con finalità riconducibili alla sua mission e purché la destinazione delle risorse impiegate sia chiaramente documentata.

5.7 Relazioni con soggetti privati

Condotte Nord condanna ogni forma di corruzione senza alcuna eccezione.

È fatto espressamente divieto agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, ai sindaci e ai liquidatori, anche per interposta persona, di sollecitare o ricevere, per sé o per altri, denaro o altra utilità non dovuti, o di accettarne la promessa, per compiere o per omettere un atto in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, anche qualora l'offerta, la promessa o la sollecitazione non sia accettata.

Anche l'istigazione alla corruzione è assolutamente vietata. Condotte Nord condanna chiunque offre o promette denaro o altra utilità non dovuti agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, ai sindaci e ai liquidatori, nonché a chi svolge in azienda un'attività lavorativa con l'esercizio di funzioni direttive, affinché compia od

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 9/10
TITOLO <p style="text-align: center;">CODICE ETICO</p>		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

ometta un atto in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio o degli obblighi di fedeltà, anche qualora l'offerta o la promessa non sia accettata.

5.8 Relazioni con le associazioni di rappresentanza

Condotte Nord incentiva la comunicazione con le associazioni di rappresentanza dei propri stakeholders, ritenendolo un importante e fondamentale strumento per lo sviluppo del proprio business.

A tal fine, Condotte Nord si impegna:

- A rispondere alle osservazioni di tutte le associazioni;
- Ad informare e coinvolgere, sui temi che interessano specifiche classi di stakeholders, le più importanti associazioni di categoria.

5.9 Relazioni con gli enti concedenti e gestione delle gare

Condotte Nord, nella partecipazione a procedure di gara, assicura correttezza, trasparenza e buona fede. Valuta la congruità e la fattibilità delle prestazioni richieste, fornisce in modo chiaro le informazioni dovute, adotta comportamenti tali da non influenzare il giudizio dei funzionari competenti.

In caso di aggiudicazione della gara, Condotte Nord garantisce la chiarezza e la correttezza nei rapporti commerciali e il diligente adempimento degli obblighi contrattuali stessi.

5.10 Regole di condotta per la gestione dei contributi e sponsorizzazioni


Condotte Nord ritiene utile favorire le iniziative che possano riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo, dell'arte, della divulgazione scientifica e tecnologica e della cultura.

Condotte Nord garantisce un alto livello di controllo sull'effettiva prestazione dei servizi di sponsorizzazione e presta particolare attenzione verso ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale che possa sorgere nella scelta delle proposte cui aderire.

6. ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

Il controllo circa il rispetto dei principi e delle regole del Codice Etico è affidato al Consiglio di Amministrazione il quale ha il compito di:

- Far rispettare il Codice Etico;
- Prendere decisioni in caso di violazioni del Codice Etico;
- Supportare l'azienda nella interpretazione ed attuazione del Codice Etico;
- Segnalare eventuali violazioni del Codice Etico;
- Suggestire le sanzioni da applicare;
- Verificare l'attuazione delle misure adottate;
- Proporre aggiornamenti, modifiche o integrazioni al Codice Etico;
- Divulgare la conoscenza del Codice Etico.

	TIPOLOGIA DOCUMENTO ---	CODICE ---	PAGINA 10/10
TITOLO <p style="text-align: center;">CODICE ETICO</p>		REVISIONE ---	DATA 23/07/2018

6.1 Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza dei soggetti interessati mediante apposite attività di comunicazione (es. apposizione in bacheca presso ogni unità produttiva e presso la sede legale, pubblicandolo sul sito aziendale, inserendolo in tutti i contratti, ecc.).

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione ai suoi destinatari e favorire la diffusione e la conoscenza dei principi e delle norme etiche, Condotte Nord promuove iniziative di formazione differenziate a seconda dei ruoli e delle responsabilità dei soggetti destinatari.

6.2 La segnalazione delle violazioni

Tutti gli stakeholders possono segnalare al Consiglio di Amministrazione ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico. Ricevuta una segnalazione, il Consiglio di Amministrazione provvederà ad un'attenta analisi di quanto riferito, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione. Il tutto garantendo l'assoluta riservatezza circa l'identità della persona segnalante.

Le segnalazioni possono essere inviate:

- **Via email:** condottenordspa@pec.condottenord.it
All'Attenzione Presidente del Consiglio di Amministrazione

6.3 Le sanzioni

A seguito di una segnalazione, il Consiglio di Amministrazione, assunte le dovute e opportune verifiche, adotterà le misure ritenute più idonee in relazione alla violazione commessa, anche avvalendosi dell'Autorità giudiziaria competente, ove necessario.

L'osservanza del Codice Etico da parte dei dipendenti è considerata una parte essenziale delle obbligazioni assunte da questi ultimi nei confronti dell'azienda e, in quanto tale, l'eventuale violazione delle disposizioni del presente Codice Etico comporterà l'applicazione di azioni disciplinari e risarcitorie nei confronti del dipendente responsabile.

In caso di violazioni delle disposizioni del presente Codice Etico da parte di membri dell'organo di amministrazione o dell'organo di controllo, il Consiglio di Amministrazione dovrà darne tempestiva comunicazione agli altri membri dell'organo coinvolto, i quali potranno adottare le misure ritenute più idonee.

Qualora la violazione del Codice Etico fosse posta in essere da soggetti diversi dal dipendente (es. fornitori, consulenti, ovvero soggetti aventi un rapporto contrattuale con l'azienda), Condotte Nord potrà prevedere la risoluzione del contratto stesso.